En direct du CE, juin 2014

Votre Comité d'Entreprise n'est pas qu'une instance de choix et de gestion des œuvres sociales.
Il est chargé de représenter l'expression collective des salariés et de prendre en compte leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise :
- les conditions de travail, d'emploi et de formation professionnelle des salariés,
- leurs conditions de vie dans l'entreprise,

Le SNU Bourgogne vous informe mensuellement des principaux dossiers vus en CE et des décisions prises, avec leurs impacts sur votre quotidien.

Valise du conseiller — *« Come on every BUDI ! »*

Conseillers comme organisations syndicales interpellent l'établissement depuis la fusion sur la complexité de l'accès à l'information pour les agents de terrain.

La patience et la ténacité ont payé, la DG lance enfin un chantier pour créer une « Base Unique de Documentation et d'Information » (dite BUDI, un futur bon pote !) qui devrait vous arriver début 2015.

Cette base de donnée devrait être fiable, simple d'accès (ça ne peut pas être pire qu'actuellement…) et regrouper la base de connaissance accueil, doc en ligne et règlement'action.

Espérons que la direction de la réglementation aura compris qu'il est plus simple de rechercher des informations sous format type Excel que dans des diaporamas...

Les Nouvelles de l'Immo — *« Brouillard et précipitations, la majorité des OS votent Contre »*

Vote du CE sur les relogements de Nevers et Dijon : les élus ont majoritairement voté contre, car les projets se font trop dans la précipitation. Nous manquons de visibilité sur les impacts de l'organisation sur des sites de cette taille et l'évolution de la qualité de vie au travail pour les agents.

Pour Nevers, nous avons émis certaines réserves (taille, localisation de l'ELD, accueil…) : ceci nous permettra d'interpeller la direction si des problèmes ultérieurs se posent.

Pour Dijon, le SNU a demandé des précisions sur les agents de l'A2S et le rattachement des agents « ex-PAG ». Pour ces derniers, le seul critère de choix annoncé par la direction serait le positionnement géographique, comme pour tous les agents. Nous déplorons également l'éclatement de l'équipe insertion.

Première présentation des relogements d'Avallon et de Chalon Nord : cette dernière, qui regroupe Chalon Paradis et la plateforme de production sera deux fois plus petite que Champs-Gaillard, et certains bureaux de la PFP seront minuscules ou partagés***. Les élus SNU seront vigilants et notamment sur l'isolation phonique.***

Les places de parkings seront rares et l'archivage a été un peu oublié !

Aide à l'insertion de nos contrats aidés

Suite aux demandes répétées du SNU, l'établissement s'est mis en ordre de marche, les agences proposant plus de solutions (prestations, MER…) à nos CUI et le service RH réalisant un état des lieux réguliers des actions proposées et réalisées.

Trésorerie

Françoise Voisenet, trésorière 2013 et le comptable ont présenté les comptes 2013. ***La qualité de la gestion du SNU a été saluée par tous.*** Tous les chiffres et plus d'informations prochainement sur notre site : www.snubourgogne.org

Malakoff Médéric ***« Hausse des cotisations »***

Une forte hausse du coût de la mutuelle interviendra en juin 2014 et sera suivie d'une autre d'ici juin 2015.

Cela fait suite à la mise en place de la portabilité des droits pour les anciens salariés et au désengagement continu de la sécurité sociale, que nous dénonçons vigoureusement.

La portabilité est issue de l'ANI (accord National Interprofessionnel) et de la LSE (Loi de Sécurisation de l'Emploi), accords signés par certaines organisations syndicales.

Logement ***« Rappel »***

Le CE a une commission qui peut vous aider ou informer sur tous vos projets de location ou d'acquisition. N'hésitez pas à contacter notre élue : soumaya.mansar@pole-emploi.fr

Indus ***« Vers une harmonisation des pratiques »***

Le SNU a interrogé la direction sur le traitement différent réalisé par le réseau et la plateforme. Celle-ci a reconnu les dysfonctionnements et va faire rédiger une instruction pour harmoniser les pratiques.

Vos contacts :

Elus CE : fabienne.amico@pole-emploi.fr
soumaya.mansar@pole-emploi.fr
sylvie.selaries@pole-emploi.fr
francoise.voisenet@pole-emploi.fr
emmanuel.berthaud@pole-emploi.fr

Représentant Syndical : michel.ramillon@pole-emploi.fr